

**Российская Федерация**

**Новгородская область**

**Боровичский район**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ОПЕЧЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 07.06.2022 г. № 29**

**с. Опеченский Посад**

|  |
| --- |
| **Об утверждении Порядка реализации права муниципального служащего Администрации Опеченского сельского поселения на получение дополнительного профессионального образования** |

 В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Администрация Опеченского сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Утвердить прилагаемый Порядок реализации права муниципального служащего Администрации Опеченского сельского поселения на получение дополнительного профессионального образования.

 2. Опубликовать настоящее постановление в бюллетене «Официальный вестник Опеченского сельского поселения» и разместить на официальном сайте Администрации сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

 3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

**Глава сельского поселения С.В.Панфилова**

УТВЕРЖДЕН

постановление Администрации

Опеченского сельского поселения

От 07.06.2022г № 29

# Порядокреализации права муниципального служащего Администрации Опеченского сельского поселения на получение дополнительного профессионального образования

1. Настоящий порядок разработан в целях реализации принципа профессионализма и компетентности на муниципальной службе и в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 02.02.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

 2. Программы повышения квалификации служащих - основные программы профессионального обучения относятся к основным образовательным программам системы образования в Российской Федерации.

Под профессиональным обучение по программам повышения квалификации служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Программы повышения квалификации относятся к дополнительным образовательным программам системы образования в Российской Федерации и направлены на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

 3. Основанием для направления муниципального служащего на обучение являются:

1) назначение муниципального служащего на новую должность муниципальной службы в порядке должностного роста на конкурсной основе;

2) включение муниципального служащего в кадровый резерв на конкурсной основе;

3) результаты аттестации муниципального служащего.

 4. Обучение муниципального служащего осуществляется, по мере необходимости, определяемой Главой Администрации Опеченского сельского поселения, его заместителями (далее - руководители), по предложению руководителей структурных подразделений, но не реже одного раза в три года.

 5. Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, может быть направлен на обучение по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

 6. Муниципальный служащий в случае его назначения в порядке должностного роста на должность муниципальной службы иной группы в пределах одной категории должностей также подлежит направлению на обучение.

 7. Обучение муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, осуществляются с отрывом от муниципальной службы за счет средств бюджета Опеченского сельского поселения.

 8. При направлении руководителем муниципального служащего для обучения с отрывом от работы, за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по занимаемой должности.
 9. Муниципальным служащим, направляемым для обучения с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в установленном порядке и размерах.

 10. Организация обучения гражданских служащих осуществляется на основе муниципального заказа на соответствующий год.

 11. Профессиональное обучение осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе в учебных центрах профессиональной квалификации и на производстве, а также в форме самообразования.

 Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов) организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

 Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

 Содержание дополнительной профессиональной программы определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией, осуществляющей образовательную деятельность в соответствии с действующим законодательством, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

**Глава сельского поселения С.В.Панфилова**